

FAQ des Webinars "Jahreswechsel kompakt"

Darf ich bei der Jahresarbeitsentgelt-Berechnung Elternzeit ansetzen, obwohl nicht klar ist, ob die Mitarbeiterin wirklich Elternzeit beantragt?

Nein, die Elternzeit muss mit hinreichender Sicherheit genommen werden.

Können Sie ganz konkret benennen, was genau der ausschlaggebende Unterschied zwischen einer Prognose und einer vorausschauenden Prüfung ist?

Bei einer Prognose werden Einkommensänderungen, die in der Zukunft liegen, berücksichtigt. Bei einer vorausschauenden Betrachtung nur die gültigen Beträge, die am 31. Dezember eines Jahres Bestand haben.

BSG-Urteil zur Jahresarbeitsentgelt-Grenze: Bedeutet dies, wenn jemand auf Grund der Prognose frei wird bis zum 31.12.2020, dann ist er bereits ab 01.01.2020 freiwillig zu versichern?

Ja

Folien 26/27: Weshalb liegt das regelmäßige Arbeitsentgelt bereits ab 1.7.2019 im Übergangsbereich? Der Tätigkeitswechsel war doch erst zum 1.10.2019.

Es handelt sich hier um ein anderes Beispiel.

Wird in den Übergangsbereich gewechselt, auch wenn dies nur zwei Monate betrifft?

Die vorausschauende Betrachtung wird für zwölf Monate gemacht => Übergangsbereich ja oder nein.

Wie berechnet sich die Jahresarbeitsentgelt-Grenze bei stark schwankenden Gehältern aufgrund von Provisionen? Beispiel: Ein Mitarbeiter hat 2019 weit über der Jahresarbeitsentgelt-Grenze verdient, wird 2020 als versicherungsfrei geschlüsselt. Seine Verkaufsleistung nimmt nun aber ab, mal liegt er im Monat über der JAEG/12 und dann einige Monate darunter. Ab welchem

Zeitpunkt kommt er in die Versicherungspflicht? Erst in 2021 oder bereits im Laufe von 2020?

Bei schwankendem Arbeitsentgelt ist das voraussichtliche JAE als Schätzung zu ermitteln. Einkommensänderungen führen immer zu einer neuen Beurteilung.

Was geschieht, wenn der Arbeitnehmer auch die JAEG für die Renten- und Arbeitslosenversicherung überschreitet? Zurzeit erfolgt eine Abrechnung mit Beitragsgruppenschlüssel 9111.

Es gibt keine JAEG für die RV und AV.

Bisher wurde auf die Anwendung der Gleitzone Regelung bei uns verzichtet. Ist der Übergangsbereich für den Midijob und die damit verbundene Beitragsreduzierung verpflichtend?

Auf die Gleitzone Regelung kann nur in der RV verzichtet werden. Ja, es handelt sich um eine gesetzliche Regelung.

Midijob: Wie verhält sich die Beschäftigung von Werkstudenten und hier die Betrachtung während der Semesterferien?

Es kommt immer auf die langfristige Prognose an – ggf. ist es ein Mischfall

Wann ist klar, wie die A1-Beantragung für England ab Februar geregelt wird?

Am 01.02.20 soll eine Übergangsphase bis 31.12.20 starten.

Midijob: Wird ein Weihnachtsgeld auf das monatliche Einkommen an- bzw. umgerechnet?

Ja, bei der vorausschauenden Betrachtung, ob es sich um einen Midijob handelt und natürlich auch beitragsrechtlich.

Ist es erforderlich, die A1 Bescheinigung in Farbe zu drucken?

Nein

Warum sind A1 Anträge für Länder außerhalb der EU/EWR/Schweiz nicht digital möglich?

Das A1 ist nur für EU/EWR/Schweiz. Alle anderen Staaten fallen unter andere Abkommen und haben entsprechend andere Formulare.

Wenn unser LKW-Fahrer eine von unserer Firma erworbene Maschine aus Belgien abholt, muss dafür auch eine A1 ausgestellt werden (keine Spedition)?

Ja

Ist bei A1-Bescheinigungen das Mitführen der PDF-Datei ausreichend? Oder muss dringend eine Bescheinigung ausgedruckt mitgeführt werden?

Die Entsende-Richtlinien geben Papierform vor.

Gehört ein Messebesuch auch zu einer Geschäftsreise und wird dafür eine A1-Bescheinigung benötigt?

Ja

Sind von der A 1-Bescheinigung auch Monteure auf Messen betroffen?

Ja

Folie 37/38: Muss eine A1-Bescheinigung auch beantragt werden, wenn die Firma über ein Erasmus Programm einen Firmenaustausch macht?

Sofern es sich um eine Tätigkeit im europäischen Ausland handelt, ja.

Folie 38, A1-Bescheinigungen: Gibt es die Möglichkeit, für Geschäftsführer eine länger gültige Bescheinigung zu beantragen oder muss für jede Reise einzeln beantragt werden?

Grundsätzlich für jede Reise einzeln. Für Ausnahmevereinbarungen wenden Sie sich bitte an die DVKA.

Folie 34: Erfolgt der Antrag für A1-Bescheinigungen bei Selbstständigen auch über SVnet?

Nein, in Papierform

Muss die A1-Bescheinigung auch bei einer Schulung des Arbeitnehmers im EU-Ausland beantragt werden?

Ja

Wie "kulant" ist Österreich hinsichtlich von kurzfristigen Dienstreisen von Deutschland nach Österreich? Im AÜG Österreich ist von einer Ausnahmeregelung bei "kurzfristigen Reisen bei unproduktiver Tätigkeit" die Rede.

Hierzu kann Ihnen die entsprechende Stelle in Österreich Auskunft erteilen.

Benötigt man eine A1 auch bei einer Reise nach Österreich, nur um sich ein anderes Werk anzusehen?

Ja

Muss man für ein Team-Event im EU-Ausland auch eine A1 Bescheinigung beantragen?

Ja

Werden die Zahlen in der SV-Nummer auch auf das dritte Geschlecht angepasst?

Nein, zukünftige RV-Nummern werden geschlechtsunspezifisch erstellt.

Folie 43 „Gesetz gegen illegale Beschäftigung und Sozialleistungsmissbrauch“: Bezieht sich dies nur auf den Wach- und Sicherheitsdienst oder ist dies allgemein so zu handhaben?

Das Wach- und Sicherheitsgewerbe ist als Branche dazu gekommen.

Wie kann der Arbeitgeber die elektronische AU-Bescheinigung abrufen? Über sv.et oder das Lohnprogramm?

Das steht noch nicht fest.

Soll dann bei der elektronischen AU auch ersichtlich sein, ob es sich bei über sechs Wochen Krankheit um die gleiche Krankheit handelt, um falsche Lohnzahlungen zu vermeiden?

Das steht noch nicht fest.

Folie 44: Besteht eine Holpflicht des Arbeitgebers? Wird die elektronische AU nicht automatisch von der Krankenkasse an den Arbeitgeber übermittelt?

Das steht noch nicht fest.

Muss der Arbeitgeber der Krankenkasse die AU-Bescheinigung des Mitarbeiters weiterleiten?

Nein

Folie 44, Elektronische AU-Bescheinigung: Wie lange dauert die Übermittlung bzw. Abruf der eAU für den Arbeitgeber? Ab wann bekommt der Arbeitgeber die eAU?

Das steht noch nicht fest.

Besteht nicht die Möglichkeit im AAG eine Vorgangsnummer zu verwenden?

Hängt von der Logik der Vorgangsnummer ab.

Folie 51: Woher weiß ich als Arbeitgeber, wann die Bindungsfrist abgelaufen ist?

Die Bindungsfristen prüfen die Krankenkassen.

Folie 39, Zahlstellenmeldeverfahren: Wir haben eine betriebliche Altersversorgung, die in fünf Jahresraten ausgezahlt wird, immer im Januar es. jeweiligen Jahres. Aktuell hinterlegen wir die Gesamtsumme. Wie ist dies zu behandeln?

Regelung gilt nicht für Kapitalleistungen

Folie 56: Kann ich mich dann zwischen dem 21.8 und dem 15.1. familienversichern?

Ja, im Sachverhalt B

Folie 56: Wie verhält es sich bei diesem Beispiel mit der freiwilligen bzw. Familienversicherung? Könnten Sie dieses Beispiel auch anhand von Daten darstellen?

Sachverhalt A: ab 21.08.19 freiwillige Versicherung / Sachverhalt B: 21.08.19 bis 15.01.20 Familienversicherung und ab 16.01.20 freiwillige Versicherung

Muss die Arbeitszeit auch für Familienangehörige aufgezeichnet werden?

Das steht noch nicht fest.

Folie 60: Wie könnte eine Zeiterfassung für angestellte Lehrkräfte aussehen? Wo könnte ich evtl. etwas zu dem Thema finden? Hierzu müssen wir die gesetzlichen Regelungen abwarten.

Folie 64: Welche Mindestvergütung gilt dann, wenn ich die wöchentliche Arbeitszeit reduziere?

Die Mindestvergütung wird dann prozentual runter gerechnet.

Wird die Ausbildungsvergütung auch als Midijob eingestuft, wenn sie über 450 Euro liegt?

Nein

Folie 66: Gilt für ausländische Fachkräfte die Altersgrenze von 55 Jahren nicht? Können sich diese auch mit über 55 Jahren freiwillig in der GKV versichern?

Nein, die Altersgrenze gilt auch hier.

Kann ein Arbeitnehmer, der freiwillig in der gesetzlichen Krankenversicherung und Pflegeversicherung versichert ist, die Pflegeversicherung in der gesetzlichen Krankenkasse kündigen und sich bei einer privaten Pflegeversicherung versichern?

Nein das geht nicht.

Wie lauten in 2020 die Werte für die pauschale Kürzung der Verpflegungspauschale bei Gestellung von Mahlzeiten (2019: V-Pauschale 12,00 Euro bei 1-tägiger Reise/Abwesenheit von mehr als 8 und weniger als 24 Stunden, Abzug von 4,80 Euro bei Gestellung Frühstück, je 9,60 Euro bei Mittag-, Abendessen)

2020: V-Pauschale 14,00 Euro bei 1-tägiger Reise/Abwesenheit von mehr als 8 und weniger als 24 Stunden, Abzug von 20% bei Gestellung Frühstück, je 40% bei Mittag-, Abendessen.

Folie 76: U1 Erstattung 1,90 % bei 70 %, laut Ihrer Internetseite sind es jedoch 2%. Welche Zahl stimmt?

Der Umlagesatz in den Unterlagen ist leider noch von 2019.

Zahlstellenmeldeverfahren: Muss für ausscheidende geschäftsführende Gesellschafter (sozialversicherungsfrei) bei Kapitalauszahlung (Einmalzahlung) einer Pensionszusage gemeldet werden?

Ja

Zahlstellenmeldeverfahren: Kann ich als Arbeitgeber die Zahlstellenmeldeverfahren selber durchführen? Bisher lief dies über ein Institut. Haben Sie hierzu Infomaterial, was beachtet werden muss?

Ja, mehr Informationen finden Sie auf firmenkunden.tk.de mit der Suchnummer 2033348