



Tipps zur Beschäftigung von Saisonarbeitskräften

Simon Schumacher
Vorstandssprecher des VSSE e.V.
und Vorstand im Netzwerk der Spargel- und Beerenverbände e.V.



Agenda

- Interaktive Frage
- Vorstellung
- Strukturen bei der Beschäftigung von Saisonarbeitskräften anhand von Umfrageergebnissen
- Probleme der Arbeitgeber – Beispiele aus der Praxis
 - Kommunikationsprobleme -> Übersetzungen aus Dokumentenfinder
 - Vorbeschäftigung, Beschäftigung von Hausfrauen/Hausmännern zugleich
 - Interaktive Frage mit Beispielen
- Dokumentenfinder
- Beispiele aus dem Dokumentenfinder



Interaktive Umfrage

Welche Fälle wurden bei Ihrer letzten Betriebsprüfung von der DRV beanstandet? (Anonym)

1. Keine ausreichenden Belege für den Nachweis des Status „Hausmann/Hausfrau“
2. Annahme der Berufsmäßigkeit z.B. wegen Arbeitslosigkeit oder Wanderarbeit
3. Zugleich kurzfristig beschäftigtes Ehepaar
4. Überschreitung der Beschäftigungsdauer von drei Monate/70 Tage
5. Sonstige
6. Keine



Vorstellung VSSE e.V. und Netzwerks

- VSSE besteht seit 26. Jahren
- Überregional mit rund 670 Mitgliedern größter Verband für Spargel- und Erdbeeranbauer in Deutschland
- Sitz in Bruchsal
- 4 Mitarbeiter/innen

Schwerpunktthemen:

Unterstützung der Mitglieder bei:

- Sozialversicherungsrecht
- Arbeitsrecht
- Musterverträge/Schreiben
- Naturschutzrecht

Organisation der



- Veranstaltung von Seminaren

Netzwerk der Spargel- und Beerenverbände e.V.

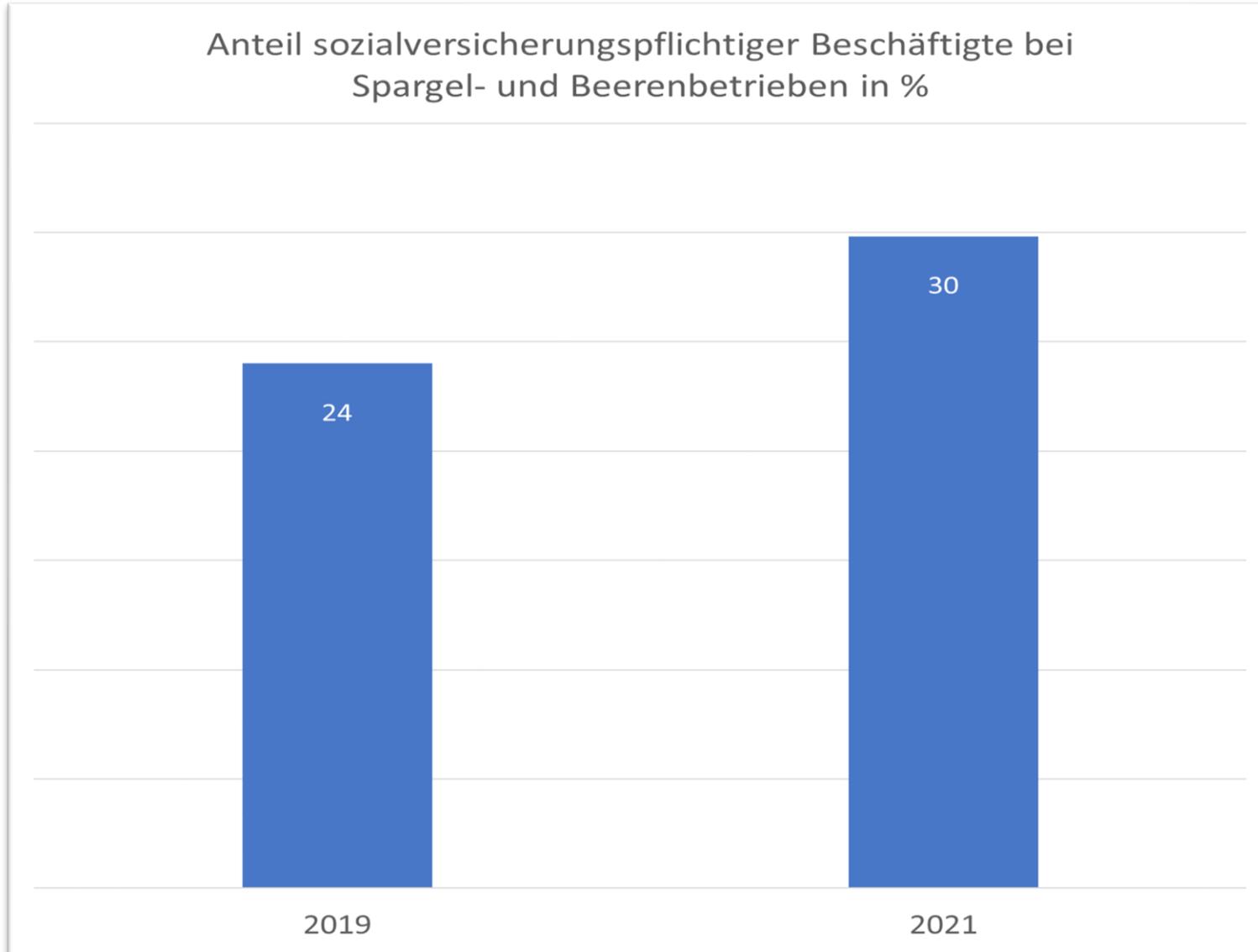
Dachverband von sechs Regionalverbänden



Simon Schumacher
Gelernter Gemüsegärtner,
Dipl. Ing für Gartenbau,
seit 2008 GF beim VSSE e.V.

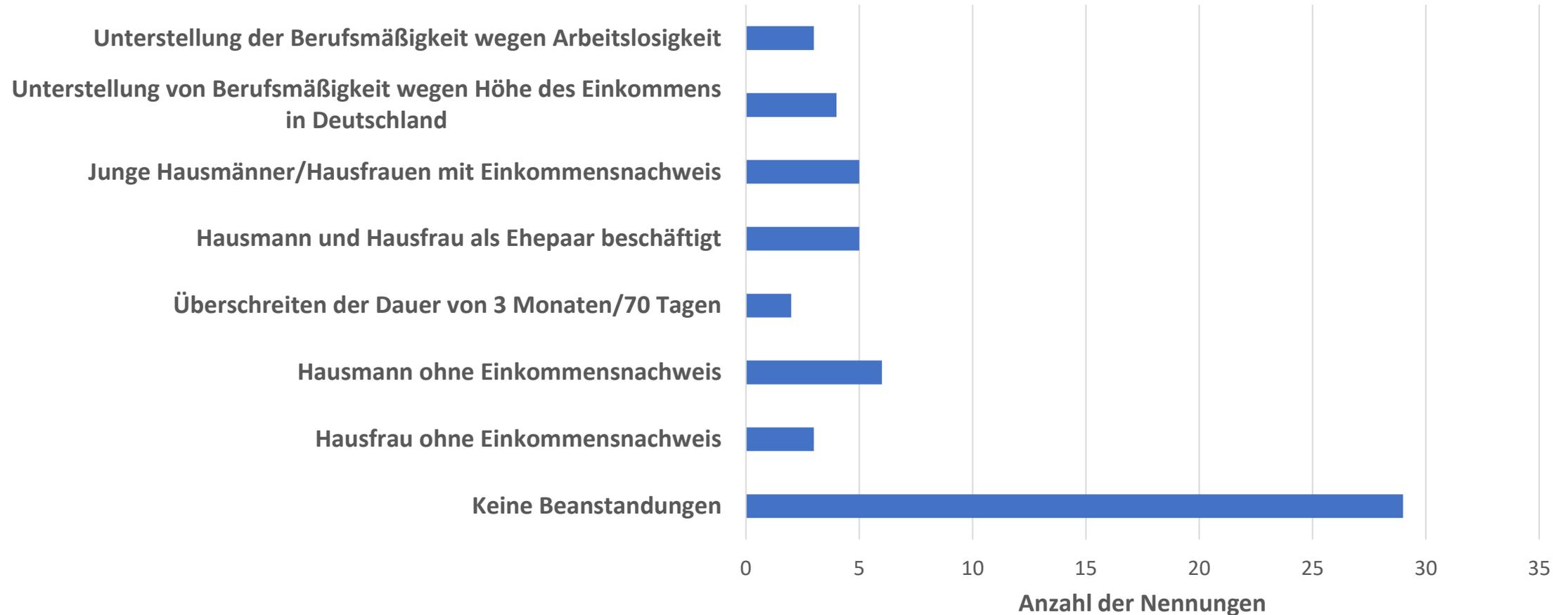


Strukturen bei der Beschäftigung von Saisonarbeitskräften anhand von Umfrageergebnissen



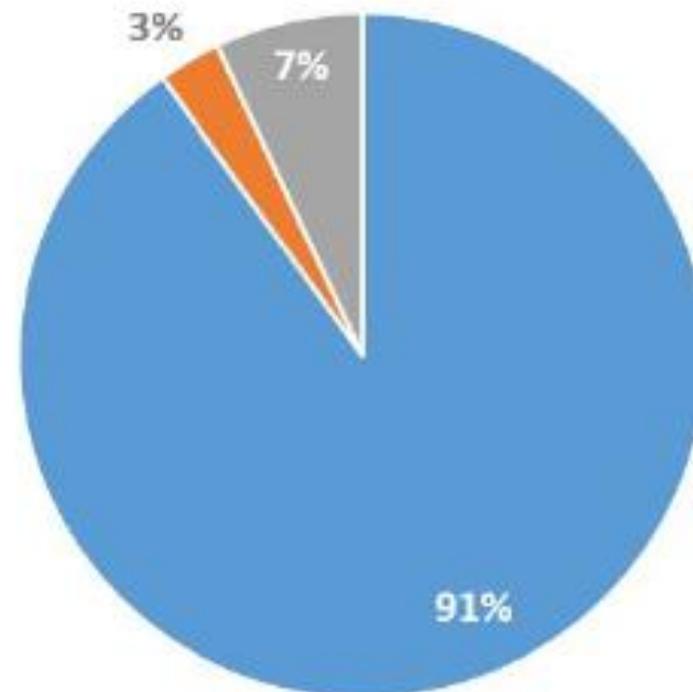


Welche Gründe haben zu Nachforderungen der DRV geführt?



Freiwillige Erntehelferversicherung für kurzfristig Beschäftigte auf Betriebskosten

Anzahl der Teilnehmer*innen: 282

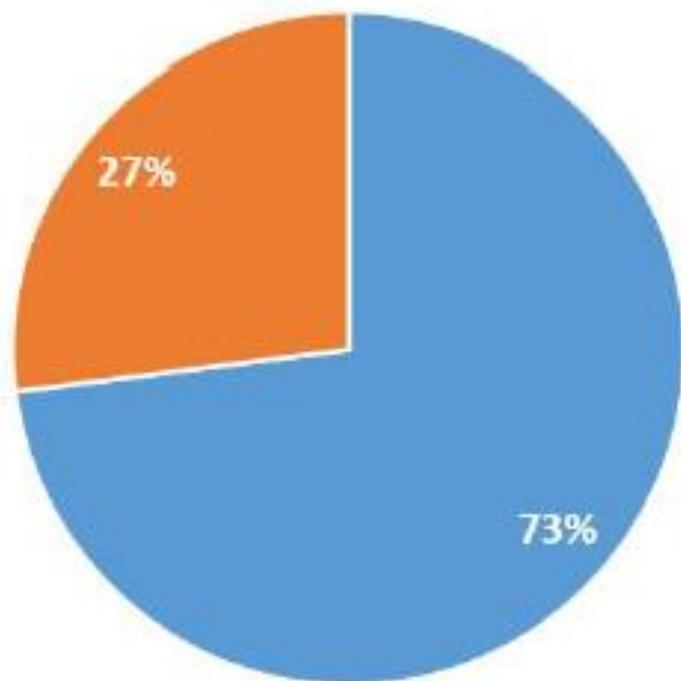


■ ja ■ teilweise ■ nein



Im Sinne eines faireren Wettbewerbs sozialversicherungspflichtige Beschäftigung aller ausländischen Erntehelfer*innen?

Anzahl der Teilnehmer*innen: 278



■ nein ■ ja



Probleme der Arbeitgeber

- Verständigungsprobleme durch Sprachbarrieren
- Unvollständige Unterlagen, die Beschäftigte mitbringen
- Widersprüchliche Unterlagen der Beschäftigten
- Ehe- und lebenspartnerschaftliche Verhältnisse sind nicht immer eindeutig
- Keine Angabe der Vorbeschäftigungszeiten durch Minijobzentrale
- Zweifel der DRV an Angaben der Beschäftigten



Praxis-Beispiel: Ab wann ist ein kurzfristig Beschäftigter, der die Zeitgrenze überschreitet Sozialversicherungspflichtig?

Beispiel: Beginn: 01.08.2022 – Ende 31.10.2022

Am 15.10.2022 reist ein anderer Arbeitnehmer vorzeitig ab, so, dass der kurzfristig beschäftigte Mitarbeiter länger bleiben muss um die Arbeit zu bewältigen.

Zusatzfrage:

Bis wann müsste die Mitgliedschaft bei der Krankenkasse aktiv gewählt sein, damit nicht das passive Kassenwahlrecht greift?



Auflösung

Die Saisonarbeitskraft ist versicherungspflichtig ab 15.10.2022.

Zusatzfrage:

Bis wann müsste die Mitgliedschaft bei der gesetzlichen Krankenkasse aktiv gewählt sein, damit nicht das passive Kassenwahlrecht greift?

31.10.2022 (Monatsende)

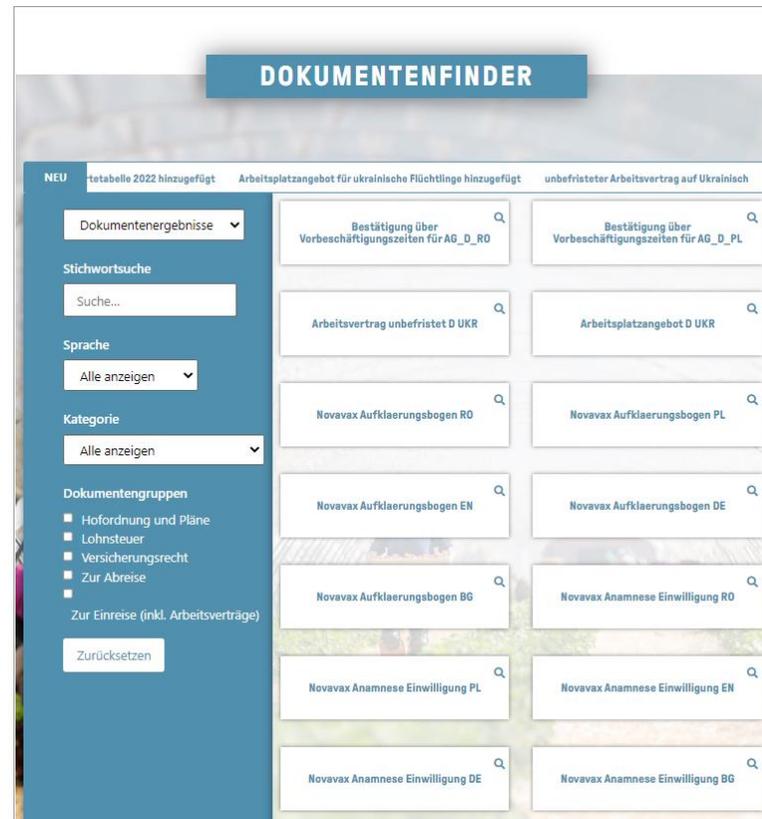
Richtig: 28.10.2022 (innerhalb von 14 Tagen nach Beginn der Versicherungspflicht)

15.10.2022 (Eintritt Versicherungspflicht)

Weitere Infos unter: https://www.haufe.de/personal/haufe-personal-office-platin/kurzfristige-beschaeftigung-5-ueberschreiten-der-zeitgrenze_idesk_PI42323_HI663280.html

Hilfe durch Dokumentenfinder

- <https://netzwerk-spargelbeeren.de/dokumentenfinder/>
- Oder: <https://www.vsse.de/infos-muster/muster-formulare/>



Beispiele für ergänzende Unterlagen

Bestätigung über Vorbeschäftigungszeiten des Arbeitnehmers / der Arbeitnehmerin gegenüber dem Arbeitgeber/ der Arbeitgeberin

Bestätigung über Vorbeschäftigungszeiten des Arbeitnehmers / der Arbeitnehmerin gegenüber dem Arbeitgeber/ der Arbeitgeberin
Confirmare cu privire la perioadele lucrate anterior ale angajatului / angajatei față de angajator

(Name des Betriebs) _____ und Ort _____
(Denumirea întreprinderii) _____ și localitatea _____

<p>Durch die Minijobzentrale wurde gemeldet, dass bereits in diesem Kalenderjahr in Deutschland bei einem anderen Betrieb eine kurzfristige Beschäftigung vorlag.</p> <p>Für die Ausschöpfung der höchstens möglichen kurzfristigen Beschäftigungsdauer (drei Monate oder 70 Tage) auf unserem Betrieb müssen wir nun die Arbeitstage der vorigen kurzfristigen Beschäftigung abziehen.</p> <p>Beispiel: Sie haben bereits einen Monat in Deutschland auf einem anderen Betrieb in diesem Jahr in einer kurzfristigen Beschäftigung gearbeitet. Dann dürfen Sie bei einer maximalen Beschäftigungsdauer von drei Monaten nur noch zwei Monate auf unserem Betrieb sozialversicherungsbeitragsfrei beschäftigt werden.</p>	<p>Am primit notificarea de la Oficiul central pentru înregistrarea raporturilor de angajare în regim minijob (Minijob-Zentrale) că a existat o angajare pe perioadă determinată la o altă întreprindere din Germania în anul calendaristic.</p> <p>Pentru utilizarea duratei de angajare pe perioadă determinată maximă posibilă (trei luni sau 70 de zile) în întreprinderea noastră trebuie să scădem acum numai zilele de muncă ale angajării anterioare pe perioadă determinată.</p> <p>Exemplu: în acest an, ați lucrat deja o lună în Germania la altă întreprindere în cadrul unui raport de muncă pe perioadă determinată. Prin urmare, mai puteți să lucrați în cadrul întreprinderii noastre numai maxim două luni fără să fiți obligat la plata asigurării sociale, în cazul unei durate maxime de angajare de trei luni.</p>
---	---

Hiermit bestätigt (Arbeitnehmer/in) _____ (Vorname), _____ (Nachname), dass die vorherige Beschäftigungsdauer _____ Arbeitstage betragen hat, bzw. von _____ (Datum) bis _____ (Datum) im aktuellen Kalenderjahr gedauert hat.
Prin prezenta, (angajatul(a)) _____ (prenume), _____ (nume) confirmă că durata de angajare anterioară a reprezentat _____ zile de muncă, respectiv că a durat din data _____ (data) până în data _____ (data) în anul calendaristic curent.

Arbeitnehmer/in
Angajat/angajată

Durch die Minijobzentrale wurde gemeldet, dass bereits in diesem Kalenderjahr in Deutschland bei einem anderen Betrieb eine kurzfristige Beschäftigung vorlag.

Für die Ausschöpfung der höchstens möglichen kurzfristigen Beschäftigungsdauer (drei Monate oder 70 Tage) auf unserem Betrieb müssen wir nun die Arbeitstage der vorigen kurzfristigen Beschäftigung abziehen.

Beispiel: Sie haben bereits einen Monat in Deutschland auf einem anderen Betrieb in diesem Jahr in einer kurzfristigen Beschäftigung gearbeitet. Dann dürfen Sie bei einer maximalen Beschäftigungsdauer von drei Monaten nur noch zwei Monate auf unserem Betrieb sozialversicherungsbeitragsfrei beschäftigt werden.

Beispiele für ergänzende Unterlagen

Bestätigung des Status Hausfrau/Hausmann für unverheiratete Paare

Deutsch / Germană	Rumänisch / Română
Bestätigung des Status Hausfrau/Hausmann für unverheiratete Paare Confirmarea statutului de persoană casnică pentru perechile necăsătorite	
Partner/in mit berufsmäßiger Beschäftigung / regelmäßigem Einkommen <i>Partener/ă cu ocupație profesională / venit regulat</i>	
(Im Folgenden genannt: Person A) <i>(Denumit în cele ce urmează: Persoana A)</i>	
Vorname, Name / <i>Prenume, nume</i>	
Adresse / <i>Adresă</i>	
Datum, Unterschrift / <i>Data, semnătura</i>	
Hausfrau/Hausmann Casnică/casnic (Kurzfristige Beschäftigung als Saisonarbeiter/in) <i>(angajare de scurtă durată ca lucrător/oare sezonier)</i> (Im Folgenden genannt: Person B) <i>(În continuare denumit: Persoana B)</i>	
Vorname, Name / <i>Prenume, nume</i>	
Adresse / <i>Adresă</i>	
Datum, Unterschrift / <i>Data, semnătura</i>	
Ich bestätige, dass ich (Person A) berufsmäßig beschäftigt bin bzw. über ein regelmäßiges Einkommen verfüge und mit meinem/er Partner/in (Person B) in einer nicht ehelichen Lebensgemeinschaft zusammenlebe. Person B führt den gemeinsamen Haushalt und ich (Person A) trage den Lebensunterhalt. <i>Confirm faptul că eu (Persoana A) sunt angajată/resp. am un venit regulat și locuiesc împreună cu partenerul meu (Persoana B) într-un parteneriat fără căsătorie.</i>	

<i>Persoana B conduce gospodăria comună și eu (Persoana A) mă ocup de condițiile de mijloacele de subsistență.</i>
Optional / Opțional:
Bestätigung der Gemeinde/Stadtverwaltung <i>Confirmarea comunității/administrației municipale</i> Stempel/Unterschrift des/ der Sachbearbeiter/in <i>Ștampila/semnătura referentului</i>
<input type="checkbox"/> Einkommensnachweis der Person A liegt vor. <i>(Bitte beachten Sie, dass auf dem Einkommensnachweis die Adresse mit der Meldeadresse von Person B übereinstimmt)</i>
<input type="checkbox"/> <i>Certificat privind veniturile persoanei A există.</i> <i>(Vă rugăm să rețineți că pe certificatul privind venitul, adresa trebuie să corespundă adresei de înregistrare a persoanei B)</i>

Ich bestätige, dass ich (Person A) berufsmäßig beschäftigt bin bzw. über ein regelmäßiges Einkommen verfüge und mit meinem/er Partner/in (Person B) in einer nicht ehelichen Lebensgemeinschaft zusammenlebe. Person B führt den gemeinsamen Haushalt und ich (Person A) trage den Lebensunterhalt.



Beispiele für ergänzende Unterlagen

Informationen für Hausfrauen / Hausmänner: Erforderliche Unterlagen für die Beschäftigung vor Arbeitsbeginn

<i>deutsch</i>	<i>rumänisch</i>
Informationen für Hausfrauen / Hausmänner: Erforderliche Unterlagen für die Beschäftigung vor Arbeitsbeginn	Informații pentru persoanele casnice: Documentele necesare pentru angajare înainte de începerea lucrului
Bitte bringen Sie folgende Unterlagen in Kopie mit nach Deutschland: <ul style="list-style-type: none">- 4-seitigen Fragebogen zur Feststellung der Versicherungspflicht- <u>zwingend</u> den Einkommensnachweis der Partnerin / des Partners (z.B. Gehaltsbescheinigung)- optional eine Eheurkunde oder Geburtsurkunde/n des Kindes / der Kinder	Vă rugăm să aduceți în Germania copii a următoarelor documente: <ul style="list-style-type: none">- Chestionarul format din 4 pagini pentru stabilirea obligației de asigurare- <u>obligatoriu</u> adeverința de venit a partenerii/partenerului (de exemplu, adeverința de salariu)- opțional un certificat de căsătorie sau certificat de naștere al copilului/copiilor
Sofern der Einkommensnachweis nicht mitgebracht wird, kann der Arbeitgeber dazu verpflichtet werden, Sie sozialversicherungs-pflichtig einzustellen, was ein Lohnabzug von 20 % bedeutet.	Dacă adeverința de venit nu este adusă, angajatorul poate fi obligat să vă angajeze cu obligația de plată a contribuțiilor sociale, ceea ce înseamnă o deducere din salariu de 20%.



Vielen Dank für Ihr Interesse