

FAQ des Webinars "Versicherungsrecht kompakt"

Kann ein Werkstudent zusätzlich einen Minijob haben?

Ja, aber insgesamt darf in beiden Beschäftigungen zusammen nicht die 20-Stunden-Grenze überschritten werden, damit in der Beschäftigung neben dem Minijob weiterhin die Werkstudentenregelung greift.

Info über Bestehen der Prüfung kommt beispielsweise am 15. Februar - bis zum Ende des Monats noch als Werksstudent abrechenbar?

Die Hochschulausbildung im Sinne des Werkstudentenprivilegs endet mit Ablauf des Monats, in dem der Studierende vom Gesamtergebnis der Prüfungsleistung offiziell schriftlich unterrichtet worden ist. Im aufgezeigten Beispiel endet das Werkstudentenprivileg also mit dem 28. Februar. Dies gilt auch dann, wenn der Student noch weiterhin an der Hochschule eingeschrieben ist.

Ist der Student in der Zwischenzeit zwischen Bachelor und Master als normaler Arbeitnehmer zu beurteilen? (S.11) / Ist zwischen Bachelor und Master ein neuer Vertrag zu schließen?

Ja, da beim Übergang vom Bachelor- zum Masterstudium grundsätzlich nicht von einem durchgehenden Fortbestehen der Zugehörigkeit zum Personenkreis der ordentlichen Studierenden auszugehen ist.

Guten Morgen, ich habe nochmal eine Frage zum Werkstudentenprivileg. Beispiel: Immatrikulation 1. April 2022, Studienbeginn 18. April 2022 (erste Vorlesung). Ab wann gilt das Privileg? Ab dem 1. April 2022 oder ab dem 18. April 2022?

Das Werkstudentenprivileg beginnt mit dem Tag an dem beide Voraussetzungen – Immatrikulation und Semesterbeginn – vorliegen. Wann die erste Vorlesung innerhalb des Semesters ist, ist ohne Belang. Sofern in dem dargestellten Beispiel das Semesterbeginn am 1. April 2022 begonnen hat, greift ab diesem Tag auch das Werkstudentenprivileg.

An welche Krankenkasse kann ich mich wenden, wenn der Student ganz frisch nach Deutschland aus dem Ausland kommt und noch gar keine Krankenkasse hat?

Werkstudenten, die bei keiner gesetzlichen Krankenkasse versichert sind, hat der Arbeitgeber bei der gesetzlichen Krankenkasse anzumelden, bei der zuletzt eine Versicherung bestand. Bestand vor Aufnahme der Beschäftigung keine Versicherung, hat der Arbeitgeber den Studenten bei einer frei wählbaren gesetzlichen Krankenkasse anzumelden und den Werkstudenten unverzüglich über die gewählte Krankenkasse in Textform zu unterrichten.

Müssen Studenten zusätzliche Bescheide (außer der Immatrikulationsbescheinigung) wie zum Beispiel Leistungsnachweise, Seminarscheine etc. vorlegen, wenn zwar die Regelsemester überschritten sind, aber das 26. Fachsemester noch nicht erreicht ist?

Nein, als Nachweis der Studenteneigenschaft reicht die Immatrikulationsbescheinigung.

Wie ist es, wenn der Student zwei Minijobs ausübt bei zwei verschiedenen Arbeitgebern?

Sofern eine kurzfristige Beschäftigung und eine geringfügig entlohnte Beschäftigung bei zwei verschiedenen Arbeitgebern ausgeübt werden, sind diese nicht zusammenzurechnen. Mehrere Beschäftigungen bei demselben Arbeitgeber werden versicherungsrechtlich als eine Einheit betrachtet. Dabei ist auf den in der Sozialversicherung verwendeten Begriff des Arbeitgebers abzustellen, der einen eigenständigen Inhalt hat. Für die Feststellung, ob ein einheitliches Beschäftigungsverhältnis vorliegt, ist demnach allein zu prüfen, ob Arbeitgeberidentität besteht. Die Art der jeweils ausgeübten Beschäftigung ist dabei unbedeutend; es ist also nicht erforderlich, dass bei einem Arbeitgeber gleiche oder funktionsverwandte Tätigkeiten ausgeübt werden.

Wird bei einer Unterbrechung (Bachelor auf Master) nur diese sozialversicherungspflichtig? Das heißt sobald der Student wieder eingeschrieben wird, ist die Beschäftigung ab diesem Monat wieder sozialversicherungsfrei, oder?

Ja, sobald die Voraussetzungen – Immatrikulation und Semesterbeginn – im Masterstudium wieder vorliegen, greift das Werkstudentenprivileg.

Wie werden Studenten aus anderen EU-Ländern mit privater Krankenversicherung aus anderem EU-Land abgerechnet? Da kann ich nicht eine Auskunft bei der deutschen Krankenversicherung holen. Wo soll ich die Auskunft dazu holen?

Bestand vor Aufnahme der Beschäftigung keine gesetzliche Krankenversicherung in Deutschland, hat der Arbeitgeber den Studenten bei einer frei wählbaren gesetzlichen Krankenkasse anzumelden. Diese gesetzliche Krankenkasse ist dann auch zur Auskunft und Beratung gesetzlich verpflichtet.

Wie ist das beim dualen Studium mit der Versicherungspflicht (drei Monate im Unternehmen drei Monate Studium)?

Teilnehmer an dualen Studiengängen sind seit dem 1. Januar 2012 in versicherungsrechtlicher den zur Berufsausbildung Beschäftigten gleichgestellt. Als solche unterliegen sie damit für die gesamte Dauer des dualen Studiums, das heißt, sowohl während der Praxisphasen als auch während der Studien- bzw. Vorlesungsphasen, der Versicherungspflicht in der Kranken-, Pflege-, Renten- und Arbeitslosenversicherung.

Wie können Studenten aus einem anderen EU-Land mit ERASMUS-Programm in Deutschland eingestuft / abgerechnet werden? Als ordentliche Studenten? Kann ich mich darauf verlassen, dass alle diese Studenten bei ERASMUS-Programm ordentliche Studenten sind?

Bei einem ERASMUS-Auslandsstudium erhalten europäische Studierende die Möglichkeit, in einem anderen Land zu studieren und ihre sozialen und kulturellen Kompetenzen zu erweitern. Die Regelungen zur versicherungsrechtlichen Behandlung von Studenten und Praktikanten gelten auch für diese ausländischen Studenten.

Kann der Student in der Rentenversicherung auch mit der begünstigten Midijob-Berechnung abgerechnet werden? Natürlich nur, wenn das Entgelt in den Grenzen liegt.

Ja, aufgrund der Versicherungsfreiheit als Werkstudent in der Kranken-, Pflege- und Arbeitslosenversicherung greift die Regelung des Übergangsbereichs nur in der Rentenversicherung.

Kann es günstiger sein, einen Werkstudenten für > 520 Euro zu beschäftigen, als ihn als Minijobber < 520 Euro zu beschäftigen?

Bei einem Minijob mit einem Entgelt von 520 Euro und Rentenversicherungspflicht zahlt der Arbeitgeber unter Berücksichtigung der Pauschalbesteuerung in Höhe von 2 Prozent 163,28 Euro und der Arbeitnehmer 18,72 Euro. Hierbei kann der Arbeitgeber die Pauschalsteuer in Höhe von 10,40 Euro auf den Arbeitnehmer abwälzen, so dass der Arbeitgeber dann nur mit 153,08 Euro und der Arbeitnehmer folglich mit 28,92 Euro belastet ist.

Bei einer Beschäftigung im Übergangsbereich (kinderloser Arbeitnehmer und Krankenversicherungszusatzbeitrag 1,2 Prozent) im Februar 2023 und einem Entgelt von 530 Euro, zahlt der Arbeitgeber 157,92 Euro und der Arbeitnehmer 4,02 Euro. Für den Arbeitnehmer findet in diesem Fall aber eine Individual-Versteuerung statt, so dass sich seine Aufwendungen noch entsprechend um die Steuern erhöhen.

Vom 24. Dezember 2022 bis 6. Januar 2023 hatte unser Werkstudent Feiertage an seiner Universität und hat in diesem Zeitraum mehr gearbeitet und die 20-Stunden-Grenze überschritten. Durfte die 20-Stunden-Grenze während Feiertage überschritten werden?

Das Gemeinsame Rundschreiben der Spitzenorganisationen der Sozialversicherung vom 23. November 2016 „Versicherungsrechtliche Beurteilung von beschäftigten Studenten und Praktikanten“ spricht von vorlesungsfreier Zeit (Semesterferien). Es sollte somit nichts dagegensprechen, wenn während der vorlesungsfreien Feiertage die 20-Stunden-grenze überschritten wurde, solange dieses Überschreiten innerhalb der 26-Wochen-regelung liegt.

Folie 19: Muss zu der 26 Wochengrenze meines Werkstudenten innerhalb eines Zeitjahres auch eine kurzfristige Beschäftigung bei einem anderen Arbeitgeber hinzurechnet werden?

Ja, hierzu zählen auch kurzfristige Beschäftigungen bei anderen Arbeitgebern.

Praktikum: Gelten diese versicherungsrechtlichen Kriterien auch bei Schülerpraktika?

Nein, bei dem von der Schule vorgeschriebenen Betriebspraktikum (Schülerpraktikum), durch das die Schüler betriebliche Zusammenhänge kennenlernen und ein besseres Verständnis für berufliche Anforderungen erhalten sollen, handelt es sich nicht um ein Beschäftigungsverhältnis und auch nicht um ein Praktikum im Sinne der Praktika von Studenten.

Wenn es sich um eine vorgeschriebenes Zwischenpraktikum ohne Entgelt handelt, wie melde ich da an und muss ich mir nachweisen lassen, dass er krankenversichert ist?

Für ein vorgeschriebenes Zwischenpraktikum, unabhängig von der Zahlung einer Vergütung oder Entschädigung, sind keine Meldungen zur Sozialversicherung (Ausnahme: Sofortmeldung/gegebenenfalls Meldung zur Unfallversicherung) zu erstellen.

Wie muss sich ein Werksstudent krankenversichern, der unter 25 Jahre und ansonsten noch familienversichert ist?

In diesem Fall müsste die bisherige Familienversicherung fortgeführt werden.

Ich habe einen Regelaltersrentner, der weiter beschäftigt wird und über der Jahresarbeitsentgeltgrenze liegt. Gilt hier weiterhin die freiwillige Krankenversicherung oder ab Rentenbeginn immer die Krankenversicherung 3 aufgrund der Krankenversicherung für Rentner?

Der Beitragsgruppenschlüssel 3 für die Krankenversicherung sagt aus, dass für diesen pflichtversicherten Rentner der ermäßigte Beitragssatz maßgebend ist. Liegt jedoch Versicherungsfreiheit wegen Überschreitens der Jahresarbeitsentgeltgrenze vor, so gilt für diesen Rentner der Beitragsgruppenschlüssel 9 (bzw. 0, wenn es kein „Firmenzahler“ ist).

Ab wann benötigen Rentner keinen Antrag auf Rentenversicherungsfreiheit mehr? Erst bei Erreichen der Regelaltersgrenze? Was ist, wenn er zum Beispiel als besonders langjährig Versicherter auch schon Altersrente bezieht? Ist dann noch ein Befreiungsantrag notwendig?

Rentner sind erst nach Ablauf des Monats, in dem sie die Regelaltersgrenze erreichen und eine Vollrente wegen Alters beziehen, rentenversicherungsfrei. Ab diesem Zeitpunkt zahlt nur der Arbeitgeber seinen Beitragsanteil. Bis dahin sind Rentenbezieher in einer Beschäftigung uneingeschränkt rentenversicherungspflichtig und müssen gemeinsam mit dem Arbeitgeber Beiträge zur Rentenversicherung zahlen.

Wie sind die Rentner mit einer Behinderung 50 Prozent und mehr abzurechnen, da sie einen Einspruch auf Altersrente früher als Rentner/in ohne Behinderung erreichen?

Für die Versicherungsfreiheit in der Rentenversicherung reicht der Bezug einer Altersrente allein (ob zum Beispiel aufgrund einer Behinderung oder für langjährig Versicherte) nicht aus, es muss auch die Regelaltersgrenze erreicht sein.

S. 57 Minijob: Ein Hauptjob, 1. Minijob beispielsweise 320 Euro und 2. Minijob 100 Euro. Ist dann tatsächlich der 2. Minijob voll pflichtig?

Ja, neben einer Hauptbeschäftigung ist nur der zuerst aufgenommene Minijob als solcher behandelt. Die zweite und jede weitere Beschäftigung unter 520 Euro werden wie die Hauptbeschäftigung versicherungspflichtig. Dies gilt unabhängig davon, ob bei zwei oder mehreren Minijobs die Minijob-Grenze von 520 Euro insgesamt nicht überschritten wird.

Wenn ein Arbeitnehmer (Seite 55) zwei Minijobs und sonst keine Beschäftigung hat, dürfen dann beide Minijobs mit den Pauschalen abgerechnet werden? Wie ist es, wenn ein Rentner zwei Minijobs hat?

Ja, solange keine versicherungspflichtige Hauptbeschäftigung vorliegt, dürfen mehrere Minijobs nebeneinander auch als solche abgerechnet werden, wenn das Entgelt insgesamt maximal 520 Euro beträgt. Der Bezug einer Rente gilt nicht als versicherungspflichtige Hauptbeschäftigung, so dass dies auch für Rentner gilt.

Zählt eine versicherungspflichtige Beschäftigung + nebenberufliche Selbstständigkeit insgesamt als Mehrfachbeschäftigung? Wie behandle ich diesen Fall als Arbeitgeber?

Nein, hiervon erfasst werden nur Beschäftigungen im Sinne des § 7 Sozialgesetzbuch – Viertes Buch (SGB IV) und keine selbstständigen Tätigkeiten.

Ist eine Anmeldung in zwei Midijobs gleichzeitig möglich?

Ja, sofern kein einheitliches Beschäftigungsverhältnis vorliegt. Mehrere Beschäftigungen bei demselben Arbeitgeber werden versicherungsrechtlich als eine Einheit betrachtet. Dabei ist auf den in der Sozialversicherung verwendeten Begriff des Arbeitgebers abzustellen, der einen eigenständigen Inhalt hat. Für die Feststellung, ob ein einheitliches Beschäftigungsverhältnis vorliegt, ist demnach allein zu prüfen, ob Arbeitgeberidentität besteht. Die Art der jeweils ausgeübten Beschäftigung ist dabei unbedeutend; es ist also nicht erforderlich, dass bei einem Arbeitgeber gleiche oder funktionsverwandte Tätigkeiten ausgeübt werden.

Thema Rentner: Ist für einen Rentner wegen besonders langjähriger Tätigkeit der Arbeitnehmeranteil zur Arbeitslosenversicherung zu zahlen?

Beiträge zur Arbeitslosenversicherung sind, unabhängig von der Zahlung einer Altersrente, bis zum Ablauf des Monats zu zahlen, in dem der Beschäftigte die Altersgrenze für die Regelaltersrente erreicht hat. Nach Erreichen der Regelaltersgrenze ist nur der Beitragsanteil des Arbeitgebers zur Arbeitslosenversicherung zu entrichten

Wenn jemand zwei Minijobs ausübt (ohne eine versicherungspflichtige Hauptbeschäftigung zu haben) und der Verdienst zusammengerechnet insgesamt über 520 Euro liegt, muss er doch bei allen beiden Arbeitgebern mit Personengruppe 101 regulär Beiträge zahlen (unter Anwendung der Übergangsbereichsregelung). Gibt es dann noch eine Verdienstgrenze, die zu beachten wäre?

Dies ist richtig, sobald in mehreren Minijobs die Minijob-Grenze von 520 Euro insgesamt überschritten wird, tritt in beiden / allen Minijob Versicherungspflicht ein. Wenn das Entgelt insgesamt bis 2.000 Euro liegt, greifen die Regelungen des Übergangsbereichs. Als weitere Entgeltgrenzen sind darüber hinaus nur die Jahresarbeitsentgeltgrenze und Beitragsbemessungsgrenzen zu beachten.

Darf ich jemanden als Praktikant anstellen, wenn er zwischen Bachelor und Master liegt, für den Master jedoch noch nicht angemeldet ist? Mit welchen Besonderheiten wird dieser angelegt?

Solange das Praktikum im Zusammenhang mit dem Studium steht (Nachpraktikum zum Bachelor oder Vorpraktikum zum Master) spricht nichts dagegen. Abhängig davon, ob es ein vorgeschriebenes oder freiwilliges Praktikum ist, entfalten sich die sozialversicherungsrechtlichen Konsequenzen.

Verliert man mit dem 30. Lebensjahr den Status Werkstudent? Wir finden dazu keine Gesetzliche Grundlage.

Nein, für das Werkstudentenprivileg gibt es keine Altersgrenze. Die Altersgrenze 30. Lebensjahr gilt jedoch für die Durchführung der Krankenversicherung der Studenten, was für den Arbeitgeber unerheblich ist.

Unter welchen Voraussetzungen kann ein Student privat krankenversichert sein? Sein Einkommen liegt unter der Beitragsbemessungsgrenze, müsste er sich nicht mit Aufnahme der Werkstudenten-Tätigkeit gesetzlich versichern?

Werkstudenten sind krankenversicherungsfrei und müssen sich selbst um einen Krankenversicherungsschutz kümmern. Dies können eine Familienversicherung oder eine Versicherung in der Krankenversicherung der Studenten in der gesetzlichen Krankenversicherung sein. Bislang privat Krankenversicherte (zum Beispiel Kinder von Selbstständigen oder Beamten) können sich auch als Werkstudent privat krankenversichern.